|  |  |
| --- | --- |
| STANDAR 4 | SUMBER DAYA MANUSIA |

**4.1 Sistem Seleksi dan Pengembangan**

Tenaga dosen pada PSP FIA-UB terdiri dari 2 macam dosen, yaitu: 1) dosen tetap, yang terdiri dari: dosen PNS, dosen non PNS, dan 2) dosen tidak tetap. Sistem seleksi atau perekrutan Dosen tersebut melalui mekanisme yang berbeda. Untuk dosen PNS, sistem seleksinya berdasarkan sistem perekrutan CPNS pemerintah pusat. Untuk dosen non PNS, sistem seleksinya berdasarkan sistem perekrutan Dosen Tetap secara mandiri oleh UB, sedangkan untuk Dosen tidak tetap yaitu sistem perekrutan Dosen tidak tetap UB. Sistem seleksi atau perekrutan untuk Tenaga Kependidikan terdiri dari dua macam cara, yaitu melalui sistem perekrutan CPNS pemerintah pusat, serta sistem perekrutan Tenaga Kependidikan tetap mandiri UB. Berikut adalah prosedurnya:

1. Sistem seleksi atau perekrutan Dosen Tetap dan Tenaga Kependidikan melalui sistem perekrutan CPNS pemerintah pusat, dengan cara masing-masing Fakultas mendaftarkan kuota kebutuhan Dosen Tetap (PNS) dan Tenaga Kependidikan (PNS) dalam sistem perekrutan CPNS dari pemerintah pusat berdasarkan APBN tahun anggaran tertentu, hal ini dilakukan sebelum adanya moratorium perekrutan CPNS pada tahun 2010. Manual Prosedur yang dilaksanakan oleh PSP FIA-UB (dijelaskan pada **Lampiran 4.1**).
2. Sistem seleksi atau perekrutan Dosen Tetap non PNS dan Tenaga Kependidikannon PNS, dengan cara mandiri oleh Universitas Brawijaya yang disebut sistem seleksi Dosen Tetapnon PNSdan Tenaga Kependidikannon PNS berdasarkan peraturan Rektor Universitas Brawijaya. Adanya sistem ini, maka masing-masing Fakultas mengajukan kuota kebutuhan Dosen dan Tenaga Kependidikan kepada rektorat dan secara berkala Universitas Brawijaya mengadakan rekruitment Dosen Tetap non PNSdan atau Tenaga Kependidikannon PNS tersebut. Hal ini dilakukan setelah adanya peraturan penutupan sementara perekrutan CPNS pada tahun 2010. Ujian untuk seleksi Dosen Tetap non PNS, dilakukan sebanyak lima tahap (dijelaskan pada **Lampiran 4.2**), yaitu:

a. Tahap I Ujian Substansi (sesuai bidang keilmuan)

b. Tahap II Ujian *Internet BasedTOEFL* (IBT)

c. Tahap IIIPsikotest

d. Tahap IV Ujian wawancara

e. Tahap V Tes Kesehatan (*general check up*)

1. Sistem seleksi atau perekrutan Dosen tidak tetap (Luar Biasa) UB, dilakukan secara mandiri oleh masing-masing PS mengacu kepada Undang-Undang Sisdiknas no 20 Tahun 2003 Pasal 41 yang mengatur tentang pengangkatan, penempatan dan penyebaran tenaga pendidik dan kependidikan diatur oleh lembaga berdasarkan kebutuhan lembaga. Mengacu pada dasar hukum tersebut, maka kebutuhan PSP FIA-UB akan tenaga dosen tidak tetap ditentukan oleh kebutuhan PS yang dilegalkan kedalam surat keputusan dekan tentang penunjukkan tenaga dosen setiap semester. Manual prosedur perekrutan Dosen tidak tetap (Luar Biasa) UB, telah diatur dalam MP-UJM-JAB-FIA-UB 02.01 (**Lampiran 4.1**)

Penempatan dosen tetap dan tenaga kependidikan melalui sistem perekrutan CPNS pemerintah pusat yang berhasil melalui tes CPNS dan yang telah diumumkan oleh pemerintah pusat akan ditempatkan sesuai dengan formasi lamaran CPNS yang diikuti oleh pelamar.

Penempatan dosen tetap non PNS dan tenaga kependidikan non PNS melalui sistem seleksi mandiri UB yang berhasil melewati tahap kelima, akan diterima sebagai calon dosen tetap. Bila pelamar menerima penempatan sebagai calon dosen tetap dan tenaga kependidikan non PNS maka akan dilanjutkan dengan rancangan perjanjian kerja yang ditanda tangani oleh pihak pelamar dengan Rektor UB. Surat Tugas pengembalian Dosen Tetap dan Tenaga Kependidikan non PNS akan dikeluarkan oleh Rektor yang ditujukan kepada pimpinan Fakultas yang menaungi. Status calon dosen tetap dan tenaga kependidikan akan dievaluasi dan mendapatkan pembinaan yang di koordinir oleh Fakultas dan Universitas. Setelah masa observasi selesai, Ketua PS akan menyampaikan penilaian secara tertulis kepada Dekan terkait dengan dosen tetap, sedangkan untuk Tenaga Kependidikan maka Ketua Tata Usaha yang akan memberikan penilaian. Berdasarkan ini, Dekan akanmenyampaikan secara tertulis kepada Rektor untuk penempatan calon dosen tetap sebagai dosen tetap di Fakultas sesuai dengan PS yang dilamar oleh pelamar calon dosen tetap.

Pengembangan dosen tetap pada masa observasi calon dosen tetap akan mendapatkan pembinaan dan penilaian. Sesuai dengan Peraturan Rektor UB no 282 Tahun 2012 tentang Dosen Tetap Non PNS UB pengembangan dosen tetap diatur dalam Pasal 7 sampai Pasal 11. Dimana ketentuan tersebut mengatur:

1. Pasal 7 a) DT-UB adalah pegawai UB yang diangkat dalam jabatan dan pangkat tertentu. b) Pengangkatan DT-UB dalam suatu jabatan dilaksanakan berdasarkan prinsip profesionalisme sesuat dengan kompetensi, prestasi kerja, dan jenjang pangkat yang ditetapkan untuk jabatan itu serta syarat obyektif lainnya tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras, atau golongan. c) Pengangkatan DT-UB dalam pangkat awal ditetapkan berdasarkan tingkat pendidikan formal.
2. Pasal 8 a)dalam melaksanakan tugas keprofesionalan, DT-UB berhak mendapatkan promosi sesuai dengan prestasi kerja. b) promosi sebagaimana dimaksud pada huruf (a) meliputi kenaikan pangkat dan/atau kenaikan jenjang jabatan akademik. c) Jenjang jabatan akademik DT-UB terdiri atas asisten ahli, lektor, lektor kepala, dan profesor. d) Persyaratan untuk menduduki jabatan akademik profesor harus memiliki kualifikasi akademik doktor.
3. Pasal 9 Jenjang karir dan kepangkatan DT-UB disetarakan dengan jejang karir dosen PNS.
4. Pasal 10 Mekanisme pengusulan kenaikan jabatan fungsional DT-UB. a) Mekanisme pengusulan kenalkan jabatan fungsional DT-UB diatur dan dilaksanakan berdasarkan semua produk hukum yang terkait dengan penilaian angka kredit iabatan dosen. b) Mekanisme pengusulan kenaikan jabatan DT-UB mengikuti rnanual prosedur yang ada di Fakultas dan Universitas Brawijaya. c) Dinyatakan diterima sebagai DT-UB apabila yang bersangkutan telah mengikuti pelatihan dan lulus prajabatan (Kepegawaian dan Pekerti/Applied Approach) sekurang-kurangnya 1 tahun setelah penandatangangan kontrak dan setelah itu yang bersangkutan dapat diajukan kenaikan jabatan akademiknya.
5. Pasal 11 DT-UB dapat diusulkan untuk mengikuti sertifikasi dan mendapatkan tunjangan profesinya sebagai dosen setelah melaksanakan pengabdian di Universitas Brawijaya dengan kinerja baik.

Berkaitan dengan penempatan dan pengembangan ini di tingkat Fakultas telah tersedia Manual Prosedur Penempatan dan Manual Prosedur Pengembangan Dosen Tetap dan Tenaga Kependidikan (dijelaskan pada **Lampiran 2.17**).

Retensi dosen tetap telah diatur sesuai dengan peraturan yang ada. Dosen mendapatkan gaji yang terbagi menjadi komponen gaji pokok dan komponen gaji tunjangan. Komponen tunjangan terdiri dari tunjangan perbaikan penghasilan dan tunjangan keluarga. Bagi dosen yang mendapatkan tugas administratif (struktural) akan memperoleh tunjangan jabatan, sesuai dengan posisi jabatan struktural yang diembannya.

Pemberhentian dosen tetap dan tenaga kependidikan mengacu pada peraturan yang berlaku di lingkungan UB. Dosen tetap dan tenaga kependidikan dapat diberhentikan dengan hormat, karena meninggal dunia, atas permintaan sendiri, mencapai batas maksimum pension, perampingan organisasi UB, tidak melaksanakan tugas secara terus menerus selama 12 bulan karena sakit jasmani dan/ atau rohani, atau hasil evaluasi tahunan tidak memenuhi kriteria baik.

Sedangkan dosen tetap dan tenaga kependidikan dapat diberhentikan dengan tidak hormat apabila melakukan penyelewengan terhadap ideologi Negara, melanggar sumpah dan janji jabatan, melanggar peraturan yang berlaku di UB, melalaikan kewajiban dalam menjalankan tugas sesuai dengan Peraturan Pemerintah no 53 Tahun 2010 tentang disiplin pegawai, terkait kasus hukum dan telah mendapatkan keputusan tetap oleh pengadilan (**Lampiran 4.**).

**4.2 Monitoring dan Evaluasi**

Ada pedoman tertulis tentang sistem monitoring dan evaluasi Dosen dan Tenaga Kependidikan. Untuk Dosen, berdasarkan pada Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma perguruan tinggi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional tahun 2010. Selain itu juga diatur dalam Keputusan bersama Menteri Pendidikan dan Kebudayaan dan Kepala BKN No: 61409/MPK/KP/99 tentang Petunjuk Pelaksanaan Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya serta Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor: 36/D/O/2001 tentang petunjuk teknis pelaksanaan penilaian angka kredit jabatan Dosen. Untuk Tenaga Kependidikan monitoring dan evaluasi dilakukan oleh atasan langsung dari masing-masing bagian. Evaluasi Dosen dan staf kependidikan juga dilakukan dalam bentuk DP3 UU No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen dan PP No. 10 Tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil (**Lampiran 4.**).

Instrumen lain untuk *monitoring* dan evaluasi bagi Dosen Tetap dan Tenaga Kependidikan dilakukan tiap akhir semester dengan mengharuskan Mahasiswa untuk mengisi sebuah kuesioner EPOM (**Lampiran 5.7**) yang berisikan pernyataan penilaian bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan dalampelaksanaan proses belajar mengajar selama satu semester berjalan. *Monitoring* dan evaluasi Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat juga dilakukan dengan mengisi surat keluhan dan dimasukkan dalam kotak saran atau secara terpusat dikirimkan melalui *e-complaint* yang terpusat pada tingkat Universitas (**Lampiran 4.3**). *E-complaint* merupakan fasilitas yang disediakan oleh Universitas untuk menerima kritik dan saran yang terkait dengan proses pembelajaran dan pengajaran maupun fasilitas umum yang disediakan oleh lembaga. Dengan mendapatkan *feedback* dari *e-complaint*, evaluasi dan *monitoring* terhadap proses atau interaksi antara Mahasiswa dan Dosen dapat diperoleh untuk ditindak lanjuti oleh lembaga.

Rekam jejak kinerja akademik Dosen diperoleh dari dokumen pendukung pelaksanaan program Evaluasi Kinerja Dosen (EKD) serta hasil kuesioner Evaluasi Pembelajaran Oleh Mahasiswa (EPOM), yang dilakukan tiap semester. Sedangkan rekam jejak kinerja Tenaga Kependidikan diperoleh dari hasil kuesioner Evaluasi Pembelajaran Oleh Mahasiswa (EPOM), serta hasil keluhan dan saran yang dilakukan secara langsung, tertulis disampaikan di kotak saran, maupun dari *e-complaint*. Adapun pedoman tertulis yang digunakan sebagai sistem *monitoring* dan evaluasi serta rekam jejak kinerja Dosen mengikuti pedoman Evaluasi Kinerja Dosen secara umum mengacu pada Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara, Nomor: 1 Tahun 2013 (**Lampiran 4.4**)

**4.3 Dosen Tetap**

**4.3.1 Data Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang Program Studi**

**Tabel 4.1 Data Dosen PSP FIA-UB**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen Tetap** | **NIDN\*\*** | **Tgl. Lahir** | **Jabatan Akademik\*\*\*** | **Gelar Akademik** | **Pendidikan S1, S2, S3dan Asal PT\*** | **Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan** |
|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| 1 | Ari Darmawan |  | 30/04/1980 | Asisten ahli | Dr. SAB, MAB | S1 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| S2 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| S3 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| 2 | Aulia Luqman Azis | Dalam proses  | 13 Juli 1986 | Asisten ahli | SS, S.Pd, M.Pd | S1 Universitas Negeri Malang | Bahasa Inggris |
| S2 Universitas Negeri Malang | Bahasa Inggris |
| 3 | Edriana Pangestuti | 21037702 | 21/03/1977 | Asisten Ahli | SE,M.Si | S1 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| S2 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| S3 Victoria University | Keuangan |
| S2 Universitas Brawijaya | MSDM |
| 4 | Sunarti  | 17077404 | 17/07/1974 | Lektor | S.Sos, MAB | S1 Universitas Brawijaya | Pemasaran |
| S2 Universitas Brawijaya | Pemasaran |
| 5 | Topowijono\*\*\* | 4075302 | 04/07/1953 | Lektor Kepala | Drs., M.Si. | S1 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| S2 Universitas Brawijaya | Keuangan |
| 6 | Yusri Abdillah\*\*\* | 27127404 | 27/12/1974 | Asisten Ahli | S.Sos, M.Si. Ph.D | S1 Universitas Brawijaya | Pemasaran |
| S2 Universitas Brawijaya | Pemasaran |
| S3 Ritsumeikan University | Pemasaran |

\* Lampirkan fotokopi ijazah.(Lampiran 4.3)

\*\* NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

\*\*\* Dosen yang telah memperoleh sertifikat Dosen agar diberi tanda (\*\*\*) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

Data mengenai ijazah dosen PSP FIA-UB dan sertifikasi dosen PSP FIA-UB, dijelaskan pada **Lampiran 4.5**.

4.3.1.a Pada tahun 2014 tercatat jumlah Dosen Tetap pada PSP FIA-UB sebanyak 6 orang. Seluruh Dosen telah memenuhi syarat berpendidikan minimal S2.

4.3.1.b Dari jumlah 6 orang Dosen tersebut, 2 orang Dosen (33,33%) berpendidikan terakhir doktor dan selebihnya 4 orang Dosen (66,67%) berpendidikan terakhir S2.

4.3.1.c Berdasarkan jabatan fungsional, jumlah Dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli sebanyak 4 orang (66,67%), jabatan fungsional Lektor sebanyak 1 orang (16,67%), dan jabatan fungsional Lektor Kepala sebanyak 1 orang (16,67%).

4.3.1.d Dosen mempunyai peran dan fungsi yang strategis untuk pembangunan nasional, sehingga untuk itu Dosen harus memenuhi standar kualifikasi akademik dan kompetensi yang ditentukan. Berkaitan dengan hal tersebut pemerintah mengimplementasikan kebijakan sertifikasi Dosen. Sertifikasi Dosen ini sebagai upaya pemerintah untuk meningkatkan mutu pendidikan dan telah diberlakukan secara nasional oleh pemerintah yang bertujuan untuk mengevaluasi profesionalisne Dosen. PSP FIA-UB memiliki 40 Dosen yang telah lulus sertifikasi atau 55,55% orang Dosen telah tersertifikasi.

4.3.1.e Dari sisi kuantitas, jumlah Dosen 6 orang dan dengan jumlah Mahasiswa aktif sebanyak 2.100 maka akan diperoleh rasio kecukupan 1:29. Berdasarkan pada data tersebut di atas, makabaik darikualitas maupun kuantitas Dosen pada PSP FIA-UB dapat dikatakan sangat baik.

**4.3.2 Data Dosen Tetap yang bidang keahliannya di luar bidang PS**

**Tabel 4.2 Data Dosen Tetap yang bidang keahliannya di luar bidang PS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen Tetap** | **NIDN\*\*** | **Tgl. Lahir** | **Jabatan Akademik\*\*\*** | **Gelar Akademik** | **Pendidikan S1, S2, S3dan Asal PT\*** | **Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| 1 | - |  |  |  |  |  |  |
|  |  |

\* Lampirkan fotokopi ijazah.

\*\* NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

\*\*\* Dosen yang telah memperoleh sertifikat Dosen agar diberi tanda (\*\*\*)dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

**4.3.3 Aktivitas Dosen Tetapyang bidangkeahliannya sesuai dengan PS dinyatakan dalam sks rata-rata per semester pada satu tahun akademik terakhir, diisi dengan perhitungan sesuai SK Dirjen DIKTI no. 48 tahun 1983 (12 sks setara dengan 36 jam kerja per minggu)**

Aktivitas Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PSP FIA-UB yang dinyatakan dalam sks rata-rata per semester pada satu tahun akademik terakhir pada tabel berikut terdiri dari sejumlah 49 Dosen Tetap PSP FIA-UB. Dari total 71 Dosen Tetap PSP FIA-UB terdapat sejumlah 49 Dosen yang mengajar, hal ini dikarenakan 19 Dosen dibebas tugaskan mengajar karena sedang menempuh studi lanjut dan terdapat 3 Dosen yang statusnya masih magang karena proses rekruitmen Dosen Baru sehingga belum diberikan beban mengajar.

**Tabel 4.3 Aktivitas Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama****Dosen Tetap**   | **SKS****Pengajaran pada** | **SKS****Penelitian**   | **SKS pengabdian masyarakat** | **SKS****Manajemen\*\***  | **Jumlah SKS** |
| **PS Sendiri** | **PS Lain** | **PT Lain** |
| **PT Sendiri** | **PT Sendiri** | **PT Lain** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 1 | Andriani Kusumawati | 7.5 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 13 |
| 2 | Achmad Fauzi | 6 | 1.5 |   |   |   |   |   | 7.5 |
| 3 | Aniesa Samira Bafadhal | 6 |   |   |   |   |   |   | 6 |
| 4 | Anni Rahimah | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 14.5 |
| 5 | Ari Darmawan | 9 |   |   |   |   |   |   | 9 |
| 6 | Ari Irawan | 6 |   |   |   |   |   |   | 6 |
| 7 | Arik Prasetya | 7.5 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 13 |
| 8 | Bambang Swasto | 9 |   |   | 3 | 1 |   |   | 13 |

**Tabel 4.3 Aktivitas Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama****Dosen Tetap**   | **SKS****Pengajaran pada** | **SKS****Penelitian**   | **SKS pengabdian masyarakat** | **SKS****Manajemen\*\***  | **Jumlah SKS** |
| **PS Sendiri** | **PS Lain** | **PT Lain** |
| **PT Sendiri** | **PT Sendiri** | **PT Lain** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 9 | Brillyanes Sanawiri | 9 | 1.5 |   |   |   |   |   | 10.5 |
| 10 | Dahlan Fanani | 7.5 |   |   | 3 | 1 |   |   | 11.5 |
| 11 | Darminto | 7.5 |   |   | 3 | 1 |   |   | 11.5 |
| 12 | Devi Farah Azizah | 7.5 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 13 |
| 13 | Djamhur Hamid | 7.5 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 13 |
| 14 | Edi Yulianto | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 15 | Edlyn Khurotul Aini | 6 |   |   |   |   |   |   | 6 |
| 16 | Endang Siti Astuti | 6 | 3 |   | 3 | 1 | 6 |   | 10 |
| 17 | Edriana | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 18 | Ferina Nurlaily | 6 |   |   |   |   |  |   | 6 |
| 19 | Hamidah Nayati Utami | 7.5 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 13 |
| 20 | Heru Susilo | 3 |   |   | 3 | 1 | 8 |   | 15 |
| 21 | Imam Suyadi | 6 |   |   | 3 | 1 |  |   | 10 |
| 22 | Kusdi | 4.5 | 3 |   | 3 | 1 |  |   | 11.5 |
| 23 | Mukhamamad Kholid Mawardi | 4.5 | 1.5 |   | 3 | 1 | 6 |   | 16 |
| 24 | Mochamad. Dzulkirom AR | 6 | 3 |   | 3 | 1 |  |   | 13 |
| 25 | Moehammad So’oed Hakam | 9 |   |   | 3 | 1 |  |   | 13 |
| 26 | Mohammad Iqbal | 7.5 |   |   | 3 | 1 | 4 |   | 15.5 |

**Tabel 4.3 Aktivitas Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama****Dosen Tetap**   | **SKS****Pengajaran pada** | **SKS****Penelitian**   | **SKS pengabdian masyarakat** | **SKS****Manajemen\*\***  | **Jumlah SKS** |
| **PS Sendiri** | **PS Lain** | **PT Lain** |
| **PT Sendiri** | **PT Sendiri** | **PT Lain** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 27 | Muhamad Al Musadieq | 6 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 11.5 |
| 28 | Muhamad Cahyo Widyo Sulistyo | 6 |   |   |   |   |   |   | 6 |
| 29 | Mochammad Djudi Mukzam | 6 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 11.5 |
| 30 | Nila Firdausi Nuzula | 7.5 |   |   | 3 | 1 |   |   | 11.5 |
| 31 | Rizal Alfisyahr | 6 |   |   |   |   |   |   | 6 |
| 32 | Rizki Yudhi Dewantara | 4.5 |   |   | 3 | 1 |   |   | 8.5 |
| 33 | Siti Ragil Handayani | 6 | 3 |   | 3 | 1 |   |   | 13 |
| 34 | Sri Mangesti Rahayu | 4.5 | 1.5 |   | 3 | 1 | 6 |   | 16 |
| 35 | Sri Sulasmiyati | 10.5 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 16 |
| 36 | Srikandi Kumadji | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 37 | Suhadak  | 10.5 |   |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 38 | Suharyono | 9 |   |   | 3 | 1 |  |   | 13 |
| 39 | Supriono | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 40 | Swastha Priambada | 10.5 |   |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 41 | Taher Al Habsiy | 12 |   |   | 3 | 1 |  |   | 16 |
| 42 | Tri Wulida | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 43 | Topowijono | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 44 | Umar Nimran | 9 |   |   | 3 | 1 |  |   | 13 |

**Tabel 4.3 Aktivitas Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama****Dosen Tetap**   | **SKS****Pengajaran pada** | **SKS****Penelitian**   | **SKS pengabdian masyarakat** | **SKS****Manajemen\*\***  | **Jumlah SKS** |
| **PS Sendiri** | **PS Lain** | **PT Lain** |
| **PT Sendiri** | **PT Sendiri** | **PT Lain** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 45 | Wasis Al-Latief | 12 |   |   | 3 | 1 |  |   | 16 |
| 46 | Wilopo | 10.5 |   |   | 3 | 1 | 4 |   | 14.5 |
| 47 | Yuli Rindyawati | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 14.5 |
| 48 | Yusri Abdillah | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |  |   | 13 |
| 49 | Zainul Arifin | 9 | 1.5 |   | 3 | 1 |   |   | 14.5 |
| **Jumlah** | 331.5 | 37.5  |   | 105 | 35 |   |   | **601** |
| **rata – rata\*** |   |   |   |   |   |   |   | **12.26** |

## **4.3.4 Aktivitas mengajar Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PSP FIA-UB**

Proses belajar mengajar pada PSP FIA-UB dilaksanakan sesuai dengan kurikulum yang ada. Dosen senantiasa menyampaikan materi sesuai dengan RPKPS. RPKPS diberikan di awal perkuliahan, dengan demikianMahasiswa dapat mengetahui secara mendetail berkaitan dengan materi yang akan dipelajari. Perkuliahan senantiasa dilaksanakan sebanyak 16 kali pertemuan, dimana 7 kali dilaksanakan sebelum Ujian Tengah Semester dan 7 kali dilaksanakan setelah Ujian Tengah Semester, dan dua kali adalah pertemuan pada Ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester. Setiap mata kuliah diasuh oleh dua orang Dosen sehingga beban mengajar masing-masing per mata kuliah sebesar 1,5 sks. Mata kuliah yang tercantum pada Tabel 4.4 adalah matakuliah selama dua semester, yaitu semester ganjil dan genap. Aktivitas mengajar Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS Administrasi Bisnis dalam satu tahun akademik terakhir adalah sebagaimana tercantum dalam Tabel 4.4. Dari Tabel tersebutdapat diketahui bahwa semua mata kuliah diajar oleh dosen yang sesuai dengan bidangnya.

#### **Tabel 4.4 Aktivitas Mengajar Dosen Tetap**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama** | **Bidang Keahlian** | **Kode Mata Kuliah** | **Nama Mata Kuliah** | **Jumlah Kelas** | **Jumlah Pertemuan yang Direncanakan** | **Jumlah Pertemuan yang Dilaksanakan** |
| 1 | Ari Darmawan, Dr, SAB, MAB   | Keuangan | IAB4207 | Statistik | 1 | 16 | 16 |
| IAB4221 | Keuangan Bisnis I | 1 | 16 | 16 |
| IAB4223 | Ekonomi Manajerial | 1 | 16 | 16 |
| IAB4111 | Riset Operasi Bisnis | 1 | 16 | 16 |
| IAB4126 | Keuangan Bisnis II | 1 | 16 | 16 |
| 3 | Edriana Pangestuti, DBA | Keuangan | IAB4133 | Bisnis Internasional | 1 | 16 | 16 |
| IAB4060 | Keuangan Internasional | 1 | 16 | 16 |
| IAB4101 | Aplikasi Matematika Bisnis | 1 | 16 | 16 |
| IAB4125 | Manajemen Resiko | 1 | 16 | 16 |
| 41 | Topowijono, Drs, M.Si      | Keuangan      | IAB4049 | Seminar Akuntansi & Manajemen Keuangan | 1 | 16 | 16 |
| IAB4221 | Keuangan Bisnis I | 1 | 16 | 16 |
| IAB4236 | Manajemen Investasi | 1 | 16 | 16 |
| IAB4060 | Keuangan Internasional | 1 | 16 | 16 |
| IAB4125 | Manajemen Resiko | 1 | 16 | 16 |
| IAB4126 | Keuangan Bisnis Ii | 1 | 16 | 16 |
| 47 | Yusri Abdillah, Ph.D, S.Sos, M.Si      | Pemasaran    | IAB4054 | Seminar Kebij.Bisnis | 1 | 16 | 16 |
| IAB4222 | Manajemen Pemasaran | 2 | 16 | 16 |
| IAB4246 | Penelitian Pemasaran | 1 | 16 | 16 |
| IAB4247 | Perilaku Konsumen | 1 | 16 | 16 |
| IAB4053 | Seminar Pemasaran | 1 | 16 | 16 |
| IAB4125 | Manajemen Resiko | 1 | 16 | 16 |

## **4.3.5 Aktivitas mengajar Dosen Tetap yang bidang keahliannya di luar PS**

## Selama ini, pada PSP FIA-UB terdapat satuDosen Tetap yang bidang keahliannya di luar Program Studi, yang dijelaskan dalam Tabel 4.5.

## **4.4 Dosen Tidak Tetap**

## **4.4.1 Dosen tidak tetap pada Program Studi**

Untuk meningkatkanefektivitas proses belajar mengajar, PSP FIA-UB menggunakan Dosen tidak tetap yang berasal dari luar FIA-UB. Jumlah Dosen tidak tetap PSP FIA-UB terdapat sejumlah 5 orang atau hanya sebesar 7% dari jumlah keseluruhan Dosen TetapPSP FIA-UB yang berjumlah71 orang. Dosen tidak tetap tersebut pada umumnya mengampu mata kuliah dimana PS belum memiliki kompetensi Dosenyang sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan. Sebagian besar Dosen tidak tetap tersebut mengampu mata kuliah pengembangan kepribadian (MPK), yaitu mata kuliah: Pendidikan Agama, Bahasa Inggris, Bahasa Indonesia, Kewarganegaraan dan Hukum Bisnis. Data Dosen tidak tetap di PSP FIA-UB, dijelaskan pada Tabel 4.6.

**4.4.2 Aktivitas mengajar Dosen tidak tetap pada satu tahun terakhir**

Semua Dosen tidak tetap padaPSP FIA-UB selama ini,selalu mengajar sesuai dengan bidang keahliannya masing-masing. Tingkat kehadiran Dosen tidak tetap dalam mengajar adalah 100%, artinya jumlah 16 kali pertemuan yang direncanakan terpenuhi 100%. Adapun aktivitas mengajar Dosen tidak tetap pada satu tahun terakhir pada PSP FIA-UB, dijelaskan pada Tabel 4.7.

**Tabel 4.5 Aktivitas mengajar Dosen Tetap yang bidang keahliannya di luar PS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama****Dosen Tetap** | **Bidang Keahlian** | **Kode Mata Kuliah** | **Nama Mata Kuliah** | **Jumlah Kelas** | **Jumlah Pertemuan yang Direncanakan** | **Jumlah Pertemuan yang Dilaksanakan** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| 1 | Aulia Luqman Azis, SS, SPd, MPd | Bahasa Inggris | MPK4006 | Bahasa Inggris | 6 | 16 | 16 |

#### **Tabel 4.6 Dosen Tidak Tetap**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen Tetap** | **NIDN \*\*** | **Tempat &** | **Jabatan Akademik \*\*\*** | **Gelar Akademik** | **Pendidikan S1, S2, S3 dan Asal Universitas\*** | **Bidang Keahlian** |
| **(Tidak Disingkat)** | **Tanggal Lahir** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Herlin Wijayati\*\*\* | 0020106010 | Tulungagung20 Juli 1960 | Lektor Kepala | SH, MH | S1 Universitas BrawijayaS2 Universitas Unair | Hukum Bisnis |
| 2 | Iwan Permadi\*\*\* | 0017017204 | Banyuwangi17-01-1972 | Lektor | Dr, SH, M.Hum, | S1 Universitas BrawijayaS2 Universitas BrawijayaS3 Universitas Airlangga | Hukum Bisnis |
| 3 | Trisna Andarwulan | 0717098601 | Jombang17-09-1986 | Asisten Ahli | SS, MPd | S1 Universitas Negeri MalangS2 Universitas Negeri Malang | Bahasa Indonesia |

#### **Tabel 4.6 Dosen Tidak Tetap**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen Tetap** | **NIDN \*\*** | **Tempat &** | **Jabatan Akademik \*\*\*** | **Gelar Akademik** | **Pendidikan S1, S2, S3 dan Asal Universitas\*** | **Bidang Keahlian** |
| **(Tidak Disingkat)** | **Tanggal Lahir** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 4 | Abdul Halim\*\*\* | 0006025904 | Ngawi06-02-1959 | Lektor | Drs, MAg | S1 IAIN Sunan AmpelS2 IAIN Jakarta | Agama Islam  |
| 5 | Imam Prayogo\*\*\* |  | Lumajang19-12-1950 | Lektor Kepala | Ir, MS | S1 Universitas BrawijayaS2 Universitas Gajah Mada | Kewarganegaraan |

\* Lampirkan fotokopi ijazah (Lampiran 4.5)

\*\* NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

\*\*\* Dosen yang telah memperoleh sertifikat Dosen agar diberi tanda (\*\*\*) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan (Lampiran 4.6)

Data mengenai ijazah dosen tidak tetap PSP FIA-UB, dijelaskan pada **Lampiran 4.6**.

#### **Tabel 4.7 Aktivitas Mengajar Dosen Tidak Tetap**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama****Dosen Tetap** | **Bidang Keahlian** | **Kode Mata Kuliah** | **Nama Mata Kuliah** | **Jumlah Kelas** | **Jumlah Pertemuan yang Direncanakan** | **Jumlah Pertemuan yang Dilaksanakan** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| 1 | Abdul Halim | Agama Islam  | MPK4001 | Pendidikan Agama Islam | 5 | 16 | 16 |
| 2 | Imam Prayogo | Kewarganegaraan | MPK4008 | Pendidikan Kewarganegaraan | 2 | 16 | 16 |
| 3 | Herlin Wijayati | Hukum | IAB4102 | Hukum Bisnis | 3 | 16 | 16 |
| 4 | Iwan Permadi | Hukum | IAB4102 | Hukum Bisnis | 3 | 16 | 16 |
| 5 | Trisna Andarwulan | Bahasa Indonesia | MPK4008 | Bahasa Indonesia | 6 | 16 | 16 |

## **4.5 Upaya Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Tiga Tahun Terakhir**

PSP FIA-UB memiliki program untuk mendukung tercapainya peningkatan kualitas dan daya saing kelembagaan.Berbagai aktifitas pengembangan tersebut dapat dibagi menjadi beberapa aktifitas antara lain:

1. Kegiatan yang melibatkan tenaga ahli/ pembicara dari luar yang dimaksudkan untuk membantu institusi dalam proses pengembangan keilmuan.

2. Peningkatan Kemampuan Dosen Tetap melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS.

3. Kegiatan Dosen Tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PSP FIA-UB dalam seminar ilmiah/lokakarya/ penataran/ workshop/ pagelaran/ pameran/ peragaan/ yang tidak hanya melibatkan Dosen PT Sendiri.

4. Pencapaian prestasi/ reputasi Dosen.

5. Keikutsertaan Dosen Tetap dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi.

6. Pelatihan-pelatihan bagi Dosen Tetap PSP FIA-UB

Pada sub-sub bab ini akan dijelaskan tentang beberapa kegiatan-kegiatan pengembangan SDM yang dilakukan oleh Dosen-dosen yang terdaftar pada PSP FIA-UB maupun partisipasi pembicara dari luar institusi untuk mendukung upaya pengembangan kualitas pembelajaran.

**4.5.1 Kegiatan tenaga ahli/ pakar sebagai pembicara dalam seminar/ pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari Luar PT Sendiri**

Dalam kurun waktu tiga tahun terakhir PSP FIA-UB telah melaksankan berbagai kegiatan yang bertujuan untuk membantu institusi dalam upayanya meningkatkan pengembangan keilmuan dengan mengundang tenaga ahli/ pakar dalam kegiatan seminar/pelatihan maupun sebagai pembicara tamu yang berasal dari Luar PT.Jumlah pembicara tamu yang didatangkan sebagai tenaga ahli atau pakar adalah sejumlah 14 orang.

**Tabel 4.8 Kegiatan Tenaga Ahli/ Pakar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Tenaga Ahli/Pakar** | **Nama dan Judul Kegiatan** | **Waktu Pelaksanaan** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** |
| 1 | Prof. Dr. Budiono | Kuliah Tamu: Seminar Internasional dan Konferensi IAPA | Juni 2012 |
| 2 | Fadel Muhammad | Kuliah Tamu: Pemerintahan Kewirausahaan | Februari 2013 |
| 3 | Okto Syamsu Rizal  | Pelatihan Pengisian SPT PPh Wajib Pajak Orang Pribadi | Maret 2013 |
| 4 | Gubernur Kalimantan Barat: Drs. Cornelis MH | Kuliah Tamu“Pengelolaan Wilayah Perbatasan Berbasis Kearifan Lokal” | April 2013 |
| 5 | Gita Wirjawan (Menteri Perdagangan RI) | Seminar Nasional“Creative Business for Shapping The Future of ASEAN” | Februari 2013 |
| 6 | Prof. Dr. Martani Husaini | Seminar Nasional “Creative Business for Shapping The Future of ASEAN” | Februari 2013 |
| 7 | Sapta Nirwandar (Wamen Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif) | Seminar Nasional “Creative Business for Shapping The Future of ASEAN” | Februari 2013 |
| 8 | Dahlan Iskan (Menteri BUMN) | Seminar Nasional “Creative Business for Shapping The Future of ASEAN” | Februari 2013 |
| 9 | Nur Iman, SPd | Kuliah Tamu Praktisi Bisnis : Kewirausahaan Dan Manajemen Inovasi | Desember 2012 |
| 10 | Dody Widodo | Kuliah Tamu Praktisi Bisnis : Kewirausahaan Dan Manajemen Inovasi | Desember 2012 |
| 11 | Thomas Kristian Pamungkas | Kuliah Tamu Praktisi Bisnis : Kewirausahaan Dan Manajemen Inovasi | Desember 2012 |
| 12 | Yunan Yusmanto ST | Kuliah Tamu Praktisi Bisnis : Kewirausahaan Dan Manajemen Inovasi | Desember 2012 |
| 13 | Rudarto  | Kuliah Tamu Praktisi Bisnis : Kewirausahaan Dan Manajemen Inovasi | Desember 2012 |
| 14 | Ir Arief Daryanto, DipAgEc, MEc, PhD  | Seminar Nasional “Pengembangan Paradigma Pendidikan Bisnis Indonesia” | November 2013 |
| 15 | Prof Togar M. Simatupang, Ph.D | Seminar Nasional “Pengembangan Paradigma Pendidikan Bisnis Indonesia” | November 2013 |
| 16 | Dr Mujito M.Pd | Pelatihan Hyper Research | Desember 2013 |
| 17 | Dr. Rachma Fitriati MS | Pelatihan Jurnal Internasional | Desember 2013 |

**4.5.2 Peningkatan Kemampuan Dosen TetapPSP FIA-UB melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS**

Dalam mengembangkan keilmuan yang relevan dengan Ilmu Administrasi Bisnis, PSP FIA-UB terus berupaya untuk mendorong dan memperkuat kompetensi keilmuan yang dimiliki oleh masing-masing Dosen dengan cara mengirimkannya untuk melakukan studi lanjut baik didalam negeri maupun luar negeri. Dalam waktu tiga tahun terakhir, terdapat 2 orang Dosen PSP FIA-UB yang sedang menempuh program tugas belajar dalam bidang keahlian yang sesuai dengan Program Studi. Sejumlah 2 orang tersebut yang sedang melaksanakan tugas belajar, telah terdistribusi dalam beberapa Perguruan Tinggi, baik di Perguruan Tinggi dalam negeri maupun Perguruan Tinggi di luar negeri. Jumlah Dosen yang sedang menempuh studi lanjut di PT dalam negeri berjumlah 1 orang, sedangkan jumlah Dosen yang sedang menempuh studi lanjut di PT luar negeri adalah sejumlah 1 orang. Tabel 4.9 menyajikan mengenai data Dosen PSP FIA-UB yang sedang menempuh studi lanjut.

**Tabel 4.9 Dosen Tetap Yang Sedang Menempuh Tugas Belajar**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen** | **Jenjang Pendidikan Lanjut** | **Bidang Studi** | **Perguruan Tinggi** | **Negara** | **Tahun Mulai Studi** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** |
| 1 | Nengah Sudjana, Drs, M.Si. | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 2 | Muhammad Saifi, Drs, M.Si | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 3 | R. Rustam Hidayat, Drs, M.Si | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 4 | Riyadi, Drs, M.Si | S3 | Sistem Informasi Manajemen | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 5 | ZahrohZ. A. , Dra, M.Si | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 6 | Nova Elyasari, SE., M.Si  | S3 | Manajemen Sumberdaya Manusia | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 7 | Onni Meirezaldi,S.Sos, MM | S3 | Manajemen Sistem Informasi | Edith Cowan University | Australia | 2009 |
| 8 | Sunarti,S.Sos, MAB | S3 | Pemasaran | Universitas Airlangga | Indonesia | 2008 |
| 9 | Saparilla Worokinasih,S.Sos., M.Si | S3 | Pemasaran | Prince of Songkla University Thailand | Thailand | 2012 |
| 10 | Cacik Rut Damayanti,S.Sos., M.Prof., Acc | S3 | Keuangan | University of Canberra  | Australia | 2013 |
| 11 | Agung Nugroho LIF, SAB., M.BusSysPro | S3 | Sistem Informasi Manajemen | Edith Cowen University | Australia | 2010 |
| 12 | Fransisca Yaningwati, Dra. M.Si | S3 | Pemasaran | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 13 | Dwiatmanto, Drs., M.Si | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 14 | Maria Goretti Wi Endang NP., Dra., M.Si | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 15 | Muhammad Faizal Riza,S.Sos., M.Si | S3 | Manajemen Sumberdaya Manusia | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |
| 16 | Gunawan Eko Nurtjahjono,S.Sos | S3 | Manajemen Sumberdaya Manusia | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |

**Tabel 4.9 Dosen Tetap Yang Sedang Menempuh Tugas Belajar**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen** | **Jenjang Pendidikan Lanjut** | **Bidang Studi** | **Perguruan Tinggi** | **Negara** | **Tahun Mulai Studi** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** |
| 17 | Ika Ruhana,S.Sos., M.Si | S3 | Manajemen Sumberdaya Manusia | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2013 |
| 18 | Nur Imamah, SAB., MAB | S3 | Keuangan | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2013 |
| 19 | Saiful Rahman Yuniarto,S.Sos., MAB | S3 | Manajemen Sistem Informasi | Universitas Brawijaya | Indonesia | 2012 |

**4.5.3 Kegiatan Dosen Tetap PSP FIA-UB yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/ penataran/ workshop/ pagelaran/ pameran/ peragaan/ yang tidak hanya melibatkan Dosen PT Sendiri**

Untuk meningkatkan daya saing kelembangaan dan meningkatkan SDM Dosen Tetap, PSP FIA-UB telah mendorong dan memfasilitasi tiap-tiap Dosen untuk ikut berpartisipasisebagai peserta maupun sebagai pemateri didalam kegiatan-kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ penataran/ workshop/ pagelaran/ pameran/ peragaan, baik yang berskala nasional maupun internasional. Tujuan dari kebijakan PSP FIA-UB ini adalah untuk dapat menyalurkan pemahaman keilmuan terbaru yang dimiliki oleh tiap-tiap Dosen sesuai dengan kompetensi dan minat masing-masing Dosen, sekaligus memperoleh kemutakhiran dari perkembangan keilmuan yang sesuai dengan bidang keahliannya. Kegiatan-kegiatan yang diikuti oleh Dosen Tetap PSP FIA-UB adalah kegiatan-kegiatan yang telah disusun sendiri oleh PSP FIA-UB, maupun kegiatan yang diselenggarakan institusi lain baik yang berskala internal, nasional maupun internasional (**Lampiran 4.7**).

Jumlah kegiatan Dosen Tetap PSP FIA-UB yang melaksanakan kegiatan sebagai pemateri dalam seminar ilmiah/ lokakarya/ penataran/ workshop/ pagelaran/ pameran/ peragaan dalam kurun waktu 3 tahun terakhir adalah sejumlah 120 orang. Jumlah kegiatan Dosen Tetap PSP FIA-UB yang melaksanakan kegiatan sebagai peserta dalamseminar ilmiah/ lokakarya/ penataran/ workshop/ pagelaran/ pameran/ peragaan dalam kurun waktu 3 tahun adalah sejumlah 404 orang. Kegiatan Dosen Tetap PSP FIA-UB pada setiap tahunnya, sebagai berikut:

1. Tahun 2011 adalah sejumlah 68 kegiatan,dengan rincian kegiatan yang diikuti oleh Dosen Tetap PSP FIA-UB sebagai peserta sejumlah 39 orang dan sebagai pemateri sejumlah 32 orang.

2. Tahun 2012 adalah sejumlah 260 kegiatan, dengan rincian kegiatan yang diikuti oleh Dosen Tetap PSP FIA-UB sebagai pemateri adalah sejumlah 54 orang, sedangkan kegiatan yang diikuti oleh Dosen Tetap PSP FIA-UB sebagai peserta adalah sejumlah 206 orang.

3. Tahun 2013 jumlah kegiatan yang diikuti oleh Dosen TetapPSP FIA-UB adalah sejumlah 193 dimana jumlah Dosen Tetap yang mengikuti kegiatan sebagai peserta adalah sejumlah 159 orangdan sebagai pemateri adalah sejumlah 34 orang.

**Tabel 4.10 Kegiatan Dosen Tetap PSP FIA-UB**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA DOSEN** | **KEGIATAN** | **TEMPAT** | **TAHUN** | **SEBAGAI** |
| **PESERTA** | **PEMATERI** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** |
| 1 | Ari Darmawan, Dr. SAB.,MAB | Lokakarya Distance Learning & Penyusunan Modul pembelajaran Jarak Jauh, & penulisan Bahan Ajar | LP3 UB | 2012 | Peserta |  |
| Lokakarya Kurikulum Berbasis Kompetensi Program Magister Kajian Kemiskinan | Malang | 2012 | Peserta |  |
| Pelatihan Hyper Research Basic | UB | 2013 | Peserta |  |
| Pelatihan Partial Least Square | UB | 2013 | Peserta |  |
| Metodologi Penelitian bagi Dosen muda berpangkat lektor kebawah Angkatan ke-I | UB | 2013 | Peserta |  |
| Pelatihan penyusunan proposal Pengabdian Kepada Masyarakat Bagi Dosen UB Angkatan ke II | UB | 2013 | Peserta |  |
| Workshop Business Model | FIA UB | 2013 |  | Pemateri |
| Kuliah Tamu: Seminar Internasional dan Konferensi IAPA | FIA UB | 2012 | Peserta |  |
| 2 | Aulia Luqman Aziz SS, S.Pd, M.Pd | Pelatihan Keynote Basics | UB | 2013 | Peserta |  |
| Workshop Pembelajaran Bahasa Inggris Mandiri | UB | 2013 |  | Pemateri |
| International Conference Language Literature and Linguistics | Sri Lanka  | 2013 |  | Pemateri |
| ELITE Internasional Conference | UIN | 2013 |  | Pemateri |
| Workshop "Explore Your English and be Ready for the Future" | FIB | 2013 |  | Pemateri |
| Pelatihan English Mandiri "English Discovery Online" | FIA UB | 2013 |  | Pemateri |
| Metodologi Penelitian bagi Dosen muda berpangkat lektor kebawah Angkatan ke-I | UB | 2013 | Peserta |  |
| 3 | Edriana Pangestuti SE,M.Si | Pelatihan Penyusunan Materi Perkuliahan Standarisasi Pada Beberapa Mata Kuliah yg relevan bagi Dosen di UB | BSN | 2011 | Peserta |  |
| Pelatihan Pembelajaran Berbasis Multimedia | UB | 2012 | Peserta |  |
| 4 | Sunarti S.Sos, MAB. | Kegiatan Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah (EKPD) Nasional 2012 Kota Malang | DIKTI | 2012 | Peserta |  |
| Konsinyering Penulisan & Peblikasi Artikel pada Jurnal Internasional | UB | 2012 | Peserta |  |
| Pelatihan Hyper Research Basic | UB | 2013 | Peserta |  |
| 5 | Topowijono Drs., M.Si. | Pelatihan Kepemimpinan | UB | 2013 | Peserta |  |
| Workshop Finalisasi Kerangka Kompetensi Nasional Indonesia (KKNI) Prodi Administrasi Bisnis | FIA UB | 2012 | Peserta |  |
| Pelatihan Hyper Research Basic | UB | 2013 | Peserta |  |
| Pelatihan Partial Least Square | UB | 2013 | Peserta |  |
| Diklat Public Private Partnership (PPP) / Kerjasama Pemerintah Swasta (KPS) Analisa Kelayakan Teknis Proyek KPS. | BAPENAS & UB | 2012 |  | Pemateri |
| Diklat Public Private Partnership (PPP) / Kerjasama Pemerintah Swasta (KPS) Analisa Kelayakan Financial & Investasi Proyek KPS. | BAPENAS & UB | 2012 |  | Pemateri |
| 6 | Yusri Abdillah S.Sos., M.Si | Kongress Nasional AIABI | AIABI | 2012 | Peserta |  |
| Workshop University Internationalization | UB | 2012 | Peserta |  |
| Seminar Nasional ICT For Business | UNPAD | 2013 | Peserta |  |
| Seminar Akademik "Masa Depan Pendidikan Bisnis (Global) | UB | 2013 |  | Pemateri |
| Workshop Pengembangan Bahan Ajar Pendidikan Jarak Jauh UB | UB | 2013 | Peserta |  |
| Pelatihan Keynote Basics | FIA UB | 2013 | Peserta |  |
| Pelatihan Partial Least Square | FIA UB | 2013 | Peserta |  |
| Pelatihan penyusunan proposal Pengabdian Kepada Masyarakat Bagi Dosen UB Angkatan ke I | UB | 2013 | Peserta |  |
| Rapat dan Seminar nasional IABI | UNLAM | 2013 | Peserta |  |
| APF & ICES 2012 Conference | Hong Kong, China | 2012 |  | Pemateri |
| Anthropolgy of Arts Business (IUAES Commision on Enterprise Anthropology) | UK, Manchester | 2013 |  | Pemateri |
| Advances in Business-Related Scientific Research Conference 2011 | Venice, Italy | 2011 |  | Pemateri |
| Annaworld Congress & Expo 2011 | India | 2011 |  | Pemateri |
| The City: 2nd International Conference | Canada | 2011 |  | Pemateri |

**4.5.4 Pencapaian prestasi/ reputasi Dosen**

Berbagai pencapaian prestasi atau reputasi yang telah diperoleh Dosen Program Studi dalam kurun waktu tiga tahun terakhir teridentifikasi dari sejumlah Dosen yang telah memperoleh dana penelitian tingkat Nasional melalui berbagai skema hibah dana penelitian (**Lampiran 7.1, Lampiran 7.2, Lampiran 7.3**). Dosen PS Administrasi Bisnis yang telah menerima dana hibah penelitian adalah sejumlah 10 orang. Skema hibah yang diterima oleh Dosen PS terdiri dari berbagai macam yaitu melalui:

1. Hibah Penelitian BOPTN

2. Hibah Bersaing Institusi DIPA

3. Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi.

**Tabel 4.11 Pencapaian Prestasi/ Reputasi Dosen PS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nama Dosen** | **Prestasi yang Dicapai\*** | **Waktu Pencapaian** | **Tingkat****(Lokal, Nasional, Internasional)** |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Topowijono, Drs., M.Si | Hibah Penelitian BOPTN | 2013 | Nasional |
| 9 | Rustam Hidayat, Dr., Msi | Hibah Penelitian BOPTN | 2013 | Nasional |
| 10 | Muhammad Al Musadiq, Dr., MBA | Hibah Penelitian BOPTN | 2013 | Nasional |

**4.5.5 Keikutsertaan Dosen Tetap dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi**

Jumlah Dosen PSP FIA-UB yang terafiliasi didalam keorganisasian keilmuan atau profesi adalah sejumlah 22 orang, yakni tergabung didalam AIABI yang merupakan afiliasi yang relevan bagi PS karena PS juga merupakan anggota aktif institusi didalam AIABI. Bergabungnya Dosen PSP FIA-UB dalam keanggotaan organisasi AIABI, diharapkan Dosen Tetap PSP FIA-UB dapat memperoleh jaringan berdasarkan keilmuan serta berkontribusi terhadap perkembangan dan penyebarluasan ilmu administrasi bisnis.Keanggotaan keilmuan/ profesi tingkat Internasional juga diterima diperoleh beberapa Dosen PS yaitu dengan bergabungnya didalam IUAS (*International Union of Anthropology & Enthnographical Science*), AIB (*Academy of Internasional Business*), AJBS (*Association of Japannese Business Studies*) dan JFBS (*Jappanese Forum for Business Studies*).

Daftar nama-nama Dosen PSP FIA-UB yang tergabung didalam suatu organisasi keilmuan/ profesi, dijelaskan pada Tabel 4.12 dan **Lampiran 4.8**.

**Tabel 4.12 Partisipasi Dosen Tetap dalam Organisasi Keilmuan/ Profesi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Dosen** | **Nama Organisasi Keilmuan atau Organisasi Profesi** | **Kurun Waktu** | **Tingkat (Lokal, Nasional, Internasional)** |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Yusri Abdillah,S.Sos, M.Si, Ph.D | 1. AIABI (Asosiasi Ilmu Administrasi Bisnis Indonesia)2. IUAS (*International Union of Anthropology & Enthnographical Science*) | 2013- sekarang 2009-sekarang | NasionalInternational |
| 2 | Ari Darmawan, Dr., SAB, MAB | AIABI (Asosiasi Ilmu Administrasi Binsis Indonesia) | 2013- sekarang | Nasional |

**4.5.6 Pelatihan-pelatihan bagi Dosen Tetap PSP FIA-UB**

PSP FIA-UB melibatkan dosen tetapnya untuk mengikuti berbagai macam pelatihan yang menghadirkan beberapa narasumber baik dari tokoh akademisi maupun tokoh praktisi yang berasal baik dari dalam maupun luar institusi. Adapun pelatihan yang telah diikuti oleh dosen PSP FIA-UB, dijelaskan dalam Tabel 4.13 berikut:

**Tabel 4.13 Pelatihan-pelatihan yang Diadakan PSP FIA-UB**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Pelatihan** | **Narasumber** |
| 1 | Pelatihan Hyper Research Basic | - Riyadi, Drs, M.Si- Dr. Mujianto, M.Pd |
| **Lampiran 4.9** |
| 2 | Pelatihan Keynote Basics | - Riyadi, Drs, M.Si |
| **Lampiran 4.10** |
| 3 | Pelatihan International Journal Writing Training and Techniques | Rachma Fitriati (Universitas Indonesia) |
| **Lampiran 4.11** |
| 4 | Pelatihan Partial Least Square | * Srikandi Kumadji, Dr., Dra., MS
* Fransisca Yaningwati, Dra., M.Si
 |
| **Lampiran 4.12** |
| 5 | Pelatihan kepemimpinan bagi dosen muda | - Djanalis Djanaid Drs- Dr. Kertahadi, M.Com- Dr. Djamhur Hamid, DIP.BUS., M.Si |
| **Lampiran 4.13** |
| 6 | Pelatihan Penyusunan Publikasi Berita | - Redaktur Prasetya Online UB- Journalist- Ketua Webometrics UB- Widodo Handani “Dody Bening Photography” |
| **Lampiran 4.14** |
| 7 | Pelatihan Metode Penelitian Dengan Pendekatan Soft System Methodology | A. Wahyudi Atmoko |
| **Lampiran 4.15** |
| 8 | Pelatihan TOT: Kepemimpinan bagi dosen muda tahap 2 | - Djanalis Djanaid Drs- Dr. Kertahadi, M.Com- Dr. Djamhur Hamid, DIP.BUS., M.Si |
| **Lampiran 4.16** |

**4.6 Tenaga Kependidikan**

**4.6.1 Data Tenaga Kependidikan yang ada di PSP FIA-UB**

Jumlah yang dibutuhkan dari Tenaga Kependidikan sudah sangat mencukupi, untuk membantu proses belajar mengajar dan operasional pengelolaan Institusi dan PSP FIA-UB. Tenaga Kependidikan (pegawai) yang terampil dan ahli dibidangnya adalah sudah sesuai dengan kompetensinya.Ruangan untuk Tenaga Kependidikan juga telah disediakan sedemikian rupa, sehingga tiap-tiap Tenaga Kependidikan telah menempatinya sesuai dengan peranan dan fungsi masing-masing.Tenaga Kependidikantersebut juga mempunyai tugas sesuai dengan fungsi dan kualifikasinya yakni mendukung aktivitas penyelenggaraan pendidikan di Institusi serta PSP FIA-UB (meliputi tugas sebagai tenaga administrasi, teknisi dan pelaksana) dan terdistribusi di sub-sub bagian, UPT, laboratorium dan unit kerja lainnya.

Kendala yang dialami oleh PSP FIA-UB, terkait dengan Tenaga Kependidikan adalah mengenai pengembangan Tenaga Kependidikan, yakni adanya waktu penyesuaian awal sesaat setelah dilakukan mutasi atau rotasi. Namun dengan adanya kebijakan pimpinan yang menekankan penempatan orang yang tepat pada bidang yang sesuai dengan minat dan keahliannya (*the right man on the right place*), yang selalu diiringi dengan sikap mental (*attitude*) dan kinerja yang baik, maka hal ini dirasa sudah cukup dapat teratasi. Selain itu, Tenaga Kependidikan senantiasa juga didorong untuk bersifat organisatoris, fleksibel sesuai dengan pekerjaan atau tugas-tugas yang dilaksanakan.

**Tabel 4.14 Jumlah Tenaga Kependidikan di PSP FIA-UB**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Jenis Tenaga Kependidikan** | **Jumlah Tenaga Kependidikan****di Program/Sekolah Pascasarjana/Sekolah Tinggi dengan** **Pendidikan Terakhir** | **Unit Kerja** |
| **S3** | **S2** | **S1** | **D4** | **D3** | **D2** | **D1** | **SMA/****SMK** | **SMP-SD** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** | **(9)** | **(10)** | **(11)** | **(12)** |
| 1 | Pustakawan  | 0 | 3 | 11 | 2 | 6 | 2 | 2 |  |  | Perpustakaan UB |
|  |  | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | Ruang Baca |
| 2 | Laboran | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | FIA UB |
| 3 | Teknisi | - | - | 3 | - | 1 | - | - | 1 | - | FIA UB |
| 4 | Analis | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | Programmer | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Tenaga Administrasi | - | 1 | 34 | - | 4 | - | - | 21 | 7 | FIA UB |
| 7 | Tenaga Keamanan / Penjaga Malam | - | - | - | - | - | - | - | 9 | - | FIA UB |
| 8 | Tenaga Kebersihan Taman | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 3 | FIA UB |
| 9 | Pengemudi | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | FIA UB |
| **Total** | **0** | **4** | **49** | **2** | **11** | **2** | **2** | **38** | **13** | **121** |

**4.6.2 Upaya yang telah dilakukan PSP FIA-UB dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi Tenaga Kependidikan, dalam hal pemberian kesempatan belajar/ pelatihan, pemberian fasilitas termasuk dana, dan jenjang karir**

PSP FIA-UB sangat memperhatikan betapa pentingnya SDM Tenaga Kependidikannya dan sudah dianggap baik didalam memberikan kesempatan untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi, sehingga dapat memperoleh jenjang karir yang lebih tinggi. Untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi Tenaga Kependidikan ini, baik Insitusi maupun PSP FIA-UB telah memberikan kesempatan bagi Tenaga Kependidikan untuk mengikuti pelatihan-pelatihan. Kegiatan yang diselenggarakan baik oleh internal Institusi maupun luar yang telah diikuti oleh Tenaga Kependidikan PSP FIA-UB, dijelaskan dalam Tabel 4.14. berbagai Sertifikat Pelatihan yang telah dilakukan oleh Tenaga Kependidikan, dijelaskan pada **Lampiran 2.22**.

**Tabel 4.15 Bentuk Kegaiatan Belajar/ Pelatihan yang diberikan untuk Tenaga Kependidikan**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kegiatan Pelatihan/ Belajar** | **Tempat** | **Jumlah** **Yang Berpartisipasi** | **Tahun** |
| 1 | Pelatihan Pengelolaan Jurnal Elektronik | UB | 2 | 2012 |
| 2 | Pelatihan Pelayanan Prima Angkatan Ke – 7 | UB | 5 | 2012 |
| 3 | Pelatihan Pelayanan Prima Angkatan Ke – 8 | UB | 5 | 2012 |
| 4 | Pelatihan Penyempurnaan tata Cara Berwudlu yang benar dan Sholat yang sempurna | PPA UB | 5 | 2012 |
| 5 | Pelatihan Pelayanan Prima Bagi Tenaga Kependidikan Angkatan ke XII | LPPM UB | 5 | 2012 |
| 6 | Pelatihan Pelayanan Prima Bagi Tenaga Kependidikan Angkatan ke XII | LPPM UB | 2 | 2012 |
| 7 | Pendidikan & Pelatihan Produk Hukum Perguruan Tinggi | FH UB | 1 | 2013 |
| 8 | Pelatihan Peran Sekretaris Dalam Meningkatkan Produktivitas & Kualitas Kinerja Tingkat UB | UB | 2 | 2013 |
| 9 | Pelatihan & Pendidikan Penyusunan Naskah Dinas Angkatan I | BAUK UB | 3 | 2013 |
| 10 | Diklat Nasional Peningkatan Kompetensi Tim Penilai Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen | Panitia Tim Penilai Angka Kredit | 2 | 2014 |
| 11 | Diklat Teknik Analisis Manajemen & Pemecahan Masalah Bagi Calon yang Akan Mengikuti Diklatpim Tingkat IV | (PUSBANGTENDIK) Kemendikbud | 1 | 2014 |
| 12 | Pelatihan Penyusunan Dokumen Akreditasi Program Studi | UB | 1 | 2014 |
| 13 | Studi Lanjut S2 | FIA UB | 4 | 2012 |
| 14 | Pelatihan Penyusunan Spek Teknis & Harga Perkiraan Sendiri (HPS) | UB | 2 | 2014 |

PSP FIA-UB telah mengupayakan berbagai bentuk bantuan yang dapat menunjang peningkatan kualifikasi dan kompetensi Tenaga Kependidikan, yakni dalam hal pemberian bantuan dana untuk peningkatan kualifikasi dan kompetensi Tenaga Kependidikan. Bantuan yang telah diberikan oleh PSP FIA-UB dan Institusi adalah berupa: a) pemberian surat tugas untuk peserta pelatihan yang menghadiri pelatihan diluar PT, dan b) bantuan dana dan fasilitas bagi Tenaga Kependidikan yang ingin mengikuti studi lanjut.