



Prosedur Rekrutmen Pengurus Harian

Definisi

Rekrutmen adalah pelaksanaan atau aktivitas organisasi dengan tujuan untuk mengidentifikasi dan mencari sumber daya manusia yang potensial (Noe et al, 2000).

Tujuan dan *Scope*

Prosedur ini berlaku untuk setiap calon Pengurus Harian dan tim rekrutmen (rekruter) Lab Kewirausahaan dan Inovasi, FIA, UB dalam menentukan sumberdaya manusia yang potensial.

Kebijakan-kebijakan yang Berlaku

- Aktivitas rekrutmen harus dilaksanakan atas keputusan bersama dan berdasarkan kebutuhan sumber daya manusia;
- Aktivitas rekrutmen harus dimulai dari tahap pembetukan tim rekrutmen. Tujuannya agar memudahkan pihak yang memiliki sumber daya dan pihak yang membutuhkan sumberdaya serta fokus pada posisi yang dicari dan/atau dituju;
- Penentuan tim rekrutmen harus berdasarkan musyawarah mufakat dan disetujui oleh Ketua Lab. Kewirausahaan dan Inovasi, FIA, UB.
- Penentuan kriteria sumber daya manusia yang dibutuhkan harus sesuai dengan bidang posisi yang kosong;
- Proses rekrutmen harus sesuai dengan tahapan-tahapan yang berlaku di Lab. Kewirausahaan dan Inovasi, FIA, UB, meliputi:
 - Tahap Seleksi Administrasi;
 - Data Diri;
 - *Motivation Letter*.
 - Tahap Tes Tertulis;
 - Tahap *Focus Group Discussion*;
 - Tahap Wawancara;
 - Tahap Penentuan Penerimaan.
- Proses rekrutmen harus transparan dan informatif serta bersifat membangun.



Alur Proses Rekrutmen Lab. Kewirausahaan dan Inovasi

